

CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, INOVACIÓN

MI EMPRESA CREADA POR EXPERTOS
" EMPRENDIMIENTOS CON CALIDAD "
 " MODELO LLAVE EN MANO "

"UNIDAD PRODUCTIVA SOSTENIBLE EN EL TIEMPO"



Lean six sigma - Inteligencia cooperativa
 (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 806 467

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com



www.grusamse.com

OBJETIVO DEL PROGRAMA:

Emprender en una unidad productiva incubada y madurada por profesionales que asegure las inversiones de los socios o inversionistas, controlando riesgos de futuro en presente, con estrategias de calidad, productividad, competitividad e innovación técnica para generar alta rentabilidad económica y social en el tiempo.

OBJETIVOS DE ACTIVIDADES POR ETAPAS:

Primera etapa: Prospección

Mitigar riesgos internos en el presente con un análisis técnico científico de futuro; para consolidar las inversiones con bajo nivel de pérdidas.

Segunda etapa: Fundación de la Unidad Productiva

Fundar la organización prospectada, con el entrenamiento de su talento humano por competencias y bajo un marco legal acordado para conseguir una contribución con alto nivel de conformidad y bajo nivel de conflictos presentes y futuros

Tercera etapa: Prefactibilidad

Reclutar información veraz sobre posibles proyectos de negocios a realizar, mediante las competencias o alternativas que se tienen y las condiciones variables que rodean los proyectos, para mitigar riesgos externos y verificar su viabilidad como actividad económica de la unidad productiva

Cuarta etapa: Factibilidad

Alinear los objetivos técnicos, económicos y operativos del proyecto de negocio al escenario ideal de la organización, con la determinación de que si el proyecto es o no útil y beneficioso, para que la organización pueda adoptarlo

Quinta etapa: Diseño de estrategias y Operativización

Planificar y ejecutar estratégicamente los procesos de negocio, los recursos humanos económicos o materiales y su contribución; ajustados a la misión y visión organizacional, así como también la información de factibilidad, para mitigar riesgos internos o externos de manera sostenible en el tiempo, mientras dura el proyecto de negocio.

Sexta etapa. – Entrega de la administración, Auditorías de Gestión y Planes de Contingencia

Entregar la administración, monitorear la estrategia y brindar dirección al universo del talento humano hacia la toma de acciones correctivas, preventivas e innovación tecnológica; soportados en normas nacionales e internacionales de gestión para que no decaiga la intensidad de la calidad y se cumplan los presupuestos de contribución.

RECURSOS TECNOLÓGICOS :

1 - La organización responsable del proyecto cuenta con profesionales con cuarto nivel de educación superior en las áreas de Dirección y Planificación Estratégica; quienes estarán al frente del proyecto y custodiarán la garantía técnica del mismo.

<https://docs.google.com/presentation/d/0AAZJTLyEfmXW1ZGRwOwJ2amZfM3F4NnBxaGM2&hl=es>

2 - La organización cuenta con herramientas Business Intelligence lean six sigma, Business Case adaptadas a la realidad local con propiedad intelectual; sumando una amplia plataforma en internet para su operativización, las mismas que sirven para sistematizar y automatizar procesos acorde a estándares internacionales (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

Más información:

- <http://www.grusamse.com/business-intelligence.php>
- http://www.grusamse.com/files/FlashHelp_Pro/Know_how.htm

www.grusamse.com

QUÉ RIESGOS SE MITIGARÁN?

A FAVOR DE:	RIESGOS
1.- EJECUTIVOS <ul style="list-style-type: none"> • Representantes Legales • Presidentes. • Gerentes. • Directorio. • Socios. • Tesoreros. • Comisarios. 	RIESGOS JURÍDICOS: Responsabilidad social, laboral, civil, penal, con el consumidor, organismos de control y auditoría. Inseguridad jurídica, otros. RIESGOS CON LOS ACCIONISTAS: Riesgos de incumplimiento con los presupuestos de contribución. Riesgos financieros Riesgos de auditoría externa. Riesgos estratégicos. Conflictos por intereses, otros. RIESGOS CON LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES Sabotajes internos. Procedimientos operativos con bajo nivel de calidad Irregularidades administrativas. Exigencias de contribución inalcanzables. Hurtos. Pérdida de control del talento humano. Riesgos estratégicos Incumplimiento de pagos y responsabilidades. Riesgos de alineamiento de objetivos internos. Insatisfacción laboral. Abandono intelectual o físico a las áreas de trabajo Compra de innecesarios. Riesgos a la seguridad y salud ocupacional, Limitaciones técnicas en la vigilancia de las operaciones sociales, otros. RIESGOS CON ORGANIZACIONES DE CONTROL Y AUDITORÍA Responsabilidad legal por el incumplimiento de los procesos o talento humano de leyes y reglamentos que rigen para la naturaleza jurídica de la organización; tanto social, laboral, ambiental, de seguridad y salud ocupacional, alimentaria, calidad, derechos del consumidor, cumplimiento de obligaciones tributarias, Errores en los informes, otras. RIESGOS CON LOS PROCESOS INTERNOS Falta de presupuesto económico para ejecutar proyectos. Desfinanciamiento para compra de herramientas, materia prima y mantenimiento de procesos operativos. Pérdida de credibilidad y competitividad por falta de innovación en los procesos de producción y servicios.
2.- Socios. <ul style="list-style-type: none"> • Inversionistas. 	Pérdidas de las inversiones Conflictos de intereses Responsabilidad social, laboral, civil, penal, con el consumidor, organismos de control y auditoría. Inseguridad jurídica, otros.
3.- Talento humano operativo.	Pérdida del trabajo Responsabilidad social, civil, penal, con organismos de control y auditoría. Riesgos a la seguridad y salud ocupacional Conflictos con los equipos de trabajo Desorientación en el trabajo Mal trato, otros
DIRECCION DE PROYECTO: Ing. Fernando Segovia, MPDE fernando.segovia@grusamse.com TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS	

www.grusamse.com



Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

Nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a las personas y organizaciones de toda naturaleza a tecnificar la calidad y potencializar la productividad, competitividad y la innovación, desde el diseño hasta la ejecución de estrategias; para que mejoren continuamente la rentabilidad social y económica. Transformándolas a las sólidas, débiles o pequeñas; en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo.

MISIÓN:

El Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos "Grusam'se", desarrolla, comercializa y transfiere tecnologías relacionadas a la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica; por medio de servicios, herramientas especializadas, discos, software, hardware, outsourcing, representaciones, capacitación, congresos, seminarios, convivencias, coaching, proyectos para emprendimientos y negocios, consultoría, incubación de unidades productivas, centros de investigación, etc. Para mejorar continuamente la economía y la credibilidad social del talento humano y organizaciones basados en, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

VISIÓN:

En los próximos cinco años, trabajaremos por ser la mejor unidad especializada de investigación y transferencia de tecnologías para la calidad, productividad, competitividad e innovación; transfiriendo tecnología al talento humano u organizaciones, basada en la sistematización y automatización de los estándares internacionales de gestión integrados, enfocados al lean six sigma y en la inteligencia cooperativa de organizaciones; con el uso de servicios personalizados y desde el internet (TIC's); para fomentar la mejora continua, los emprendimientos, la incubación de unidades productivas, el incremento de la rentabilidad social o económica; enmarcadas en planes estratégicos técnico-científicos que enfrenten y controlen la variabilidad del entorno.

Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 806 467

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

www.grusamse.com



Quién debe beneficiarse del programa?

INVERSIONISTAS, EMPRENDEDORES:

Agricultura y Ganadería, Automotriz; Auditoría, Consultoras, Construcción, Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Ong, Pyme, Petróleos, Seguridad, Transporte, Turismo, Química, Sector Financiero, otras.

TALENTOS BENEFICIARIOS

1	Inversionistas: Directorios; Comisarios; Representantes Legales. Socios
2	Jefes de Procesos
3	Talento Humano Operativo
4	Gestores de Auditoría Interna
5	Stakeholders y Aliados estratégicos
6	Proveedores
7	Organismos de Auditoría Externa y Control

Qué habilidades desarrollará el talento humano?

- Prevenir riesgos económicos, sociales, legales.
- Participar en el desarrollo sostenible de las organizaciones
- Habilidades y conocimientos para ejecutar proyectos productivos, que maximicen las economías.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar gastos económicos innecesarios y el agotamiento de energía en solucionar problemas frecuentes de baja gravedad.
- Potencializar la productividad, competitividad y la innovación con herramientas técnicas, que creen beneficios económicos o sociales a su favor.
- Eliminar los recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones, que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Mejorar la quebrantada salud ocupacional física y psicológica del talento humano de las cadenas de valor y stakeholders.
- Aseguramiento de la información y tecnología, para neutralizar la competencia desleal
- Crear en los ambientes productivos estabilidad laboral, con control a los cambios sociales y reducción en la incertidumbre; Otras.

METODOLOGÍA DEL PROGRAMA:

El programa se fundamenta en la metodología científica del **Know How Mejoramiento Continuo Radical**

http://www.grusamse.com/files/FlashHelp_Pro/Know_how.htm



Lean six sigma



INFORMACIÓN:

Qué es el outsourcing:

Outsourcing es el proceso en el cual una organización identifica una debilidad o necesidad interna en los recursos o procesos de gestión; que podría ser desempeñada más eficientemente por otra especializada, la cual es contratada para desarrollar ese proceso de negocio, creando concentración en las funciones centrales de sus actividades de especialidad.

Qué es un proceso de acompañamiento con Dirección Estratégica?

Las organizaciones que buscan mejorar sus economías y su credibilidad social emprenden en negocios inteligentes que nacen del diseño y ejecución de estrategias inteligentes, van de la mano de la innovación y la creación de valor agregado, para mantenerse productivas y competitivas en el tiempo.

El acompañamiento con Dirección Estratégica nace de la necesidad de los ejecutivos y del universo del talento humano en encontrar entrenamiento, ayuda y guía profesional para ejecutar sus funciones desarrollando todos los potenciales de recursos existentes, que le asegurarán una supervivencia productiva y competitiva a largo plazo.

Este proceso recibe la denominación de **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA** y se fundamenta en estándares internacionales (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000), y se lo considera como un proceso interno de la cadena de valor de la organización;

Qué es un proceso de Auditoría Interna de Gestión integrada?:

El proceso de auditoría interna de gestión integrada, es un protocolo profesional basado en normas técnicas; que tiene por objeto revisar la conformidad de los procesos y procedimientos dentro de un entorno de trabajo.

El proceso de auditoría interna más que un requerimiento normativo es una necesidad de los ejecutivos y talento humano en una organización; ya que permiten amigablemente observar los procedimientos del talento humano de manera estadística y por competencias, para que estos tomen acciones de fortalecimiento, correctivas, prevengan acciones de riesgo o apliquen innovaciones en los procesos; antes que estos se transformen en una amenaza o que sean conocidos por auditores externos, autoridades u organismos de control, afectando la responsabilidad social, laboral, civil, penal, con el consumidor, organismos de control y auditoría, etc

La auditoría interna de gestión integrada de manera profesional se sustenta en las normas internacionales (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000, NIFF) y fortalecen la productividad, competitividad, calidad e innovación tecnológica de la organización si se combinan con la Dirección Estratégica basada en la metrología, métodos científicos y en técnicas de actuación sustentadas por las experiencias del talento humano.

www.grusamse.com

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos



PRODUCTIVIDAD,
COMPETITIVIDAD, INNOVACIÓN



INTELIGENCIA COOPERATIVA: *"Negocios Inteligentes lean six sigma"*

COPYRIGHT ©

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

Tour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

DESAYUNO DE TRABAJO

OBJETIVO:

"Analizar en dos horas de trabajo los riesgos económicos y sociales al que se enfrentan los ejecutivos, el talento humano, las organizaciones y sus stakeholders por la crisis mundial, la variabilidad del macro o micro ambiente, y el poco aprovechamiento de recursos tecnológicos, que afectan la productividad, competitividad y la innovación tecnológica"



(ISO 9000; 14000; 22000; 24000;26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA

TELF: (593) 32 806467 - 096840065

grusamse@grusamse.com

SKYPE: GRUSAM 1

www.grusamse.com

LATACUNGA - ECUADOR

COPYRIGHT ©

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

Tour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

JORNADA DISEÑO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVO:

"Desarrollar en 32 horas de trabajo competencias y conocimientos en los participantes sobre planificación estratégica, por medio de la socialización de nuevas tecnologías en el diseño y prospección; relacionadas a la metrología científica Lean Six Sigma y normas internacionales integradas de gestión; para que el talento humano maximice el rendimiento de los recursos, permitiendo la mejora continua de la productividad, el logro de ventajas competitivas y la innovación frente a otras organizaciones".

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA



TEL: (593) 32 806467 - 096840065
grusamse@grusamse.com
SKYPE: GRUSAM 1
www.grusamse.com
LATACUNGA - ECUADOR

COPYRIGHT ©

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

ITour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

JORNADA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA

OBJETIVO:

"Proporcionar al talento humano en 32 horas de trabajo herramientas, que dirijan a mejorar su efectividad y la contribución con la estrategia de la organización, mediante el aporte individual en el Balanced Scorecard, generador de indicadores con metrología de la calidad lean six sigma; para fortalecer la productividad, la competitividad y la innovación tecnológica, según estándares internacionales integrados de gestión"

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA



TEL: (593) 32 806467 - 096840065
grusamse@grusamse.com
SKYPE: GRUSAM 1
www.grusamse.com
LATACUNGA - ECUADOR

COPYRIGHT ©

